

Klauzula informacyjna dla osób poszukujących pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest badaj.to sp. z o. o., z siedzibą w 41- 600 Świętochłowice, ul. Wojska Polskiego 16H, KRS: 0000200904, NIP: 6480002308, REGON: 271048761.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się przez skrzynkę mailową: iod@badaj.to.
3. Dane osobowe przetwarzane będą:
 - w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze – Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z Art. 22¹ Ustawy Kodeks Pracy do przeprowadzenia procesu rekrutacji,
 - w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze – Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z Art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – dotyczy osób zatrudnianych do pracy z małoletnimi,
 - na podstawie zgody – Art. 6 ust. 1 lit. a RODO za jaką zostanie potraktowane przekazanie danych nie wymaganych przepisami prawa,
 - na podstawie odrębnie wyrażonej zgody* – Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w celach związanych z przyszłymi procesami rekrutacji.
4. Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty: uprawnione do ich otrzymania przepisami prawa, uprawnione do obsługi doręczeń, hostingujące strony internetowe oraz te, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla użytkowanych systemów informatycznych.
5. Dane osobowe będą przechowywane przez okres rekrutacji lub do czasu odwołania zgody, jednak nie dłużej niż 6 miesięcy.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Ma Pani/ Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (informacje teleadresowe znajdują się na stronie urzędu w zakładce „Kontakt”).
8. Podanie danych w zakresie wynikającym z Ustawy Kodeks Pracy oraz Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Odmowa ich podania spowoduje odrzucenie dokumentów bez ich rozpatrywania lub z wybranym kandydatem nie zostanie podjęta współpraca. Podanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne i nie wpłynie na proces rekrutacji.

* w przypadku chęci uczestniczenia w kolejnych naborach prowadzonych przez badaj.to sp. z o. o., prosimy o umieszczenie w CV oświadczenia: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez okres najbliższych 6 miesięcy przez badaj.to sp. z o. o.”