

### **Klauzula informacyjna dla osób poszukujących pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest badaj.to Sp. z o. o., z siedzibą w Zabrze (41-807), ul. Moniuszki 81, KRS:0000200904, NIP:648-000-2308, REGON:271048761.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się przez skrzynkę mailową: [iod@sla.pl](mailto:iod@sla.pl) oraz [iod@badaj.to](mailto:iod@badaj.to).
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu:
  - przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie Art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy, tj. wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze – Art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
  - dane niewymagane przepisami prawa, a przekazane w przesłanych dokumentach, będą przetwarzane na podstawie zgody, za jaką zostanie potraktowane ich przekazanie – Art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
  - dodatkowo dane osobowe, mogą być przetwarzane w celach związanych z przyszłymi procesami rekrutacji na podstawie odrębnie wyrażonej zgody<sup>1</sup> – Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
4. Dane osobowe będą przekazywane firmie hostingowej umożliwiającej wysłanie e-maila.
5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres rekrutacji lub do czasu odwołania zgody, jednak nie dłużej niż 6 miesięcy.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Ma Pani/ Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
9. Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne.

<sup>1</sup> w przypadku chęci uczestniczenia w kolejnych naborach prowadzonych przez badaj.to Sp. z o. o., prosimy o umieszczenie w CV oświadczenia: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez okres najbliższych 6 miesięcy przez badaj.to Sp. z o. o.”